



Startbijeenkomst kerngroep

Op maandag 25 september kwamen we als kerngroep op Windesheim voor het eerst dit jaar bij elkaar. Na een korte kennismakingsronde dachten we na over wat het betekent om een groeiende opleidingsschool te zijn en welke risico's we zien. Daarna presenteerden de werkgroepen hun plannen (in PDCA) voor dit studiejaar. Dit om de kwaliteit van het samen opleiden te borgen.



Personalia

Tijdens de bijeenkomst namen we afscheid van Jenneke Wilms van het Linde College in Wolvega. Jenneke is als schoolopleider vanaf het begin betrokken geweest bij de ontwikkeling van het BOS-traject en dus bij de start van onze opleidingsschool.

Ook Ghita Kolker, lid van de stuurgroep namens het Esdal College, neemt afscheid.

We bedanken beiden voor hun inzet voor Noordermarke en wensen hen veel succes en werkplezier met hun nieuwe uitdagingen.

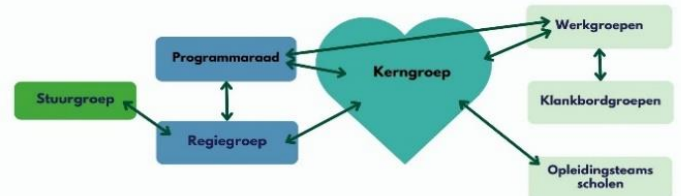
Communicatie

De website van Noordermarke is inmiddels helemaal bijgewerkt met de meest recente informatie en alle handleidingen. Belangrijk hierbij te vermelden is dat de Noordermarke-handleidingen altijd leidend zullen zijn. De nieuwsbrieven zullen steeds op de homepage van www.noordermarke.nl geplaatst worden. Alle bijeenkomsten en ook de data van de trainingen staan vermeld op de website: <https://www.noordermarke.nl/agenda/>

NieuwsFlits oktober '23

Organisatie

Zoals in de vorige NieuwsFlits al is aangekondigd hebben we een programmaraad toegevoegd aan de overlegstructuur van Noordermarke. Het organogram is nu als volgt:



Wijziging stagevergoeding LIO-student

In de stuurgroep is besloten om net als bij de NEA (de Noordelijke-Educatieve-Alliantie), de stagevergoeding van de LIO-**student** te verhogen van 300 naar 500 euro. De stagevergoedingen voor de derdejaars studenten en LIO-**docenten** blijven ongewijzigd.

Training werkplekbegeleiders

Met de komst van meerdere nieuwe werkplekbegeleiders, mede door de nieuw aangesloten scholen en de RUG als instituut, is er veel belangstelling voor de modules van onze Noordermarketraining. Er hebben zich dit jaar 54 collega's ingeschreven voor de verschillende modules. Ook is er een nieuwe (keuze)module toegevoegd. Deze module is verplicht voor begeleiders van studenten van de RUG en facultatief voor de andere begeleiders. Voor de opleidersmiddagen op de scholen is er een nieuwe module ontwikkeld over theorie-praktijk, zodat we blijven leren met elkaar.

Onderwijsregio Noorderwijzer

Als partner in de Voorloper Onderwijsregio Noorderwijzer hebben we als opleidingsschool een bijdrage kunnen leveren aan het onderdeel *opleiden* en *begeleiden* voor het plan van aanpak voor 2024. Wil je meer weten over de onderwijsregio's en onze rol daarin kijk dan op: <https://www.platformsamenoopleiden.nl/dossier/sterk-in-onderwijsregios/>

Van de NEA kregen we een hele mooie visualisatie van de bijeenkomst van 6 oktober over de onderwijsregio's in het Noorden van het land.

Anders organiseren

- innovatie
- ruimte voor experiment
- kennis en vertouwen zijn nodig

Altijd toetsen of het iets oplevert in de klas

Werving & matching

- Traineeship: stages + baan
- Met ruimte om te leren!

Professionaliseren



Opleiden & begeleiden



GOED onderwijs voor IEDERE leerling OVERAL

ONTWIKKELEN VAN ONDERWIJSREGIO'S IN NOORD-NEDERLAND

6 oktober 2023

- RAP projecten
 - werving
 - imago
- SO & P projecten
 - Samen opleiden & professionaliseren

Ons aantal staat niet vast.

We proberen met elkaar mee te bewegen

Kijken naar wat al GOED is en dat BEHOUDEN

Welke UITDAGINGEN zijn er?

- Schaarste aan personeel
 - ik vertrek weer
 - ik ook
 - Didactiek Pedagogiek Inhoud
 - vergrijzing
 - ik word zeldzaam
- Voldoende expertise
 - Hoe houden we onze mensen betrokken?
 - Dit vraagt doorlopende professionalisering

SAMEN doorontwikkelen in STRUCTURELE vormen

en dit BORGEN (samenwerking / financieel)



Soms vlieg ik voorop, soms volg ik alleen.

We weten elkaar te vinden als het er toe doet.

Hoe houden we de VIBE?

Hoe zorgen we voor een positieve impact op de werkvloer?

Hoe zorgen we ervoor dat we LANG (>10 jaar) gaan samenwerken?



Start 2023-2024

Deze week starten ook de scholen met het nieuwe schooljaar. Ik hoop dat iedereen een fijne zomer heeft gehad en weer volop energie heeft voor het komende school – en studiejaar.

NieuwsFlits

Om iedereen op de hoogte te houden van de nieuwste ontwikkelingen binnen Noordermarke wil ik dit jaar regelmatig in plaats van (te) veel mail, een 'NieuwsFlits' versturen. De frequentie is afhankelijk van de hoeveel nieuws en de mogelijke input, ook vanuit de scholen of instituten.

Organisatie

Voor de vakantie stuurde ik al een mail (op 29-06-2023) met daarin onder andere een aantal personele wijzigingen. Voor de studenten van Windesheim is er inmiddels op elke school tenminste één vaste Instituutopleider. Voor de taak relatiebeheerder van Windesheim is er nog een vacature.

De complete lijst wordt gedeeld als alle namen binnen de scholen en de verschillende instituten bekend zijn.

De Nieuwe Veste

Inmiddels is definitief dat de Nieuwe Veste dit jaar als aspirant partner mee gaat draaien binnen Noordermarke. Van harte welkom!

Noorderwijzer

Medio juni heeft Noorderwijzer de status van voorloper onderwijsregio definitief toegekend gekregen. Later hierover meer.

NieuwsFlits september '23

Communicatie

De website wordt nu echt het belangrijkste communicatiemiddel van Noordermarke.

Op [het speelveld](#) zijn alle documenten en belangrijke links te vinden, waaronder een nieuwe [infographic](#) over de begeleiding binnen Noordermarke.

Voor de stuurgroep heb ik een nieuwe [Teamsomgeving](#) aangemaakt. In deze omgeving staan alle actie- en besluitenlijsten en beleidsdocumenten op één plek. Op het speelveld op de site is helemaal onderaan de pagina ook een knop naar dit team te vinden. Dat geldt ook voor de [Teamsomgeving](#) van het kernteam.

Jaarplanning 2023-2024

In het eerste kernteamoverleg op maandag 21 september om 15.00 uur zullen o.a de werkgroepen hun doelen voor dit jaar presenteren. Voor deze fysieke bijeenkomst volgt nog een uitnodiging met de agenda en plaats.

In de bijlage is de jaarkalender 2023-2024 bijgevoegd. Hierin is te zien dat het kernoverleg minder vaker ingepland is, maar dat er meer tijd is vrijgemaakt voor de werkgroepen. Nieuw is een 'programmaraad' die bestaat uit de voorzitters van de verschillende werkgroepen en de programmaleider.

Ook op de website zullen de verschillende bijeenkomsten van alle gremia op de kalender gezet worden.

Ik wens ons allen een goed en inspirerend jaar toe.

Ellen van Opzeeland