



is op zoek naar een

Coördinator m/v

Met als doel het lerarentekort in de regio Drenthe+ te bestrijden

Functieomvang: 0.8 – 1.0 fte (met mogelijkheid tot een vaste aanstelling).

Salarisindicatie: schaal 10 (afhankelijk van de definitieve functiebeschrijving en waardering)

De opdracht

De coördinator is medeverantwoordelijk voor de resultaten die we willen bereiken met Noorderwijzer: meer leraren in het voortgezet onderwijs in de regio Drenthe+.

Hij/zij stuurt de werkgroepen aan en adviseert de stuurgroep. De coördinator zorgt ervoor dat Noorderwijzer een begrip is in Drenthe+ als hét platform voor werven en opleiden en dit de komende jaren zal blijven. Je werkt hierbij nauw samen met de kwartiermaker Noorderwijzer.

Solliciteren?

Onderzoek of Noorderwijzer bij jou past via de [website](#) voor een eerste indruk.

Stuur je uitgebreide motivatie en CV voor 28 januari 2024 naar:
solliciteren@esdalcollege.nl

Mocht je vragen hebben, mail dan naar
m.kooistra@esdalcollege.nl

Voor de agenda: kennismakingsgesprekken zijn gepland op 1 februari (09.00 – 14.00 uur).

Pas je in het profiel?

Uit jouw cv en motivatie blijkt:

- dat je ruime ervaring hebt met het leiden van grote projecten;
- dat je bedrijfskundig inzicht hebt en kennis van de arbeidsmarkt;
- dat je werkzaam bent, of ervaring hebt bij een onderwijsinstelling;
- dat je resultaatgericht bent en tevens in staat bent complexe vraagstukken om te zetten in beweging en verandering;
- dat je kennis hebt van personele vraagstukken binnen een school;
- dat je bereid bent je langdurig aan Noorderwijzer te verbinden.

Jij scoort hoog op de volgende kwaliteiten:

Organiserend vermogen: je overziet welke vervolgstappen nodig zijn om de doelen van Noorderwijzer te behalen en bent in staat dit om te zetten in een concreet actieplan. Je bewaakt de realisatie van de te behalen resultaten uit dit actieplan. Je bent proactief, stemt met de betrokkenen af en spreekt hen aan op hun verantwoordelijkheden.

Resultaatgericht: je bent in staat concrete resultaten te behalen en verantwoording daarover af te leggen.

Enthousiasmerend vermogen: je hebt het vermogen te enthousiasmeren en te zorgen dat er resultaten worden behaald.

Communicatief vaardig: je hebt een open houding, communiceert vlot op alle niveaus en zorgt ervoor dat alle betrokkenen zich gehoord voelen. Alle meningen en ideeën breng jij samen tot één gezamenlijke uitwerking met een concreet plan. Je zorgt ervoor dat dit duidelijk en helder gecommuniceerd wordt.

Visie: je brengt visie op (gedeeld) leiderschap mee, de werkgeversrol en je hebt een duidelijke visie op professionaliseren en personeelsbeleid.

Projectstructuur

Noorderwijzer is in ontwikkeling. In de besturenraad zijn alle bestuurders vertegenwoordigd van het VO, één PO bestuur, samen met lerarenopleidingen en vakorganisaties. Als coördinator stuur je alle projecten aan die te maken hebben met de bestrijding van het lerarentekort.

De coördinator is organiserend, faciliterend en inhoudelijk beschikbaar voor de werkgroepen.

Over de organisatie

Noorderwijzer is een samenwerking van 12 schoolbesturen, 4 opleidingen en 2 opleidingsscholen in de regio Drenthe+. De missie van de besturen is kwalitatief goed en duurzaam onderwijs in de regio te (blijven) bieden door de regionale samenwerking op het gebied van personeel. Daarbij is het doel van de besturen om een aantrekkelijk werkgever te zijn en de kwaliteit van het onderwijs in de regio te kunnen garanderen. Noorderwijzer focust zich op drie pijlers:

- Tekorten, overschotten en calamiteiten op het gebied van personeel samen oplossen;
- Zorgdragen voor aantrekkelijke opleidings- en doorstroommogelijkheden in de regio en het daadwerkelijk werven, in samenwerking met de scholen, van nieuw personeel;
- Samen onderzoeken hoe het onderwijs anders georganiseerd kan worden.

Op basis van vertrouwen is de samenwerking in 2019 gestart in het kader van de subsidieregeling 'regionale aanpak lerarentekort'. Later is de samenwerking gecontinueerd met de subsidieregeling 'regionale aanpak personeelstekort' en we zijn sinds kort voorloper onderwijsregio. De wens is uitgesproken de samenwerking ook na de subsidieperiode duurzaam vorm te geven.

De besturen zijn trots op de samenwerking en bestaande verbinding die is ontstaan. Vanuit een gedeelde problematiek zijn mooie activiteiten en producten ontwikkeld. Denk aan een strategische formatieplanning op regionaal en sub-regionaal niveau, een online platform en een projectleider inclusie. Dit smaakt naar meer.

Er is een breed draagvlak om Noorderwijzer tot een succes te maken. We zoeken iemand die een bijdrage levert aan de realisatie van onze doelstelling: het oplossen van de gevolgen van het te verwachten lerarentekort. Je vertegenwoordigt Noorderwijzer zowel op regionaal als op landelijk niveau.